



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. ९ | नई दिल्ली, फरवरी 20—फरवरी 26, 2005, शनिवार/फाल्गुन १—फाल्गुन ७, १९२६

No. ९। NEW DELHI, FEBRUARY 20—FEBRUARY 26, 2005, SATURDAY/PHALGUNA 1—PHALGUNA 7, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य बोर्ड प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)
(केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड)

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2005

सा. का. नि. 66.—यतः वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) भारत सरकार के दिनांक 29 सितम्बर, 2004 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 341 के तहत इसके द्वारा प्रभावित होने वाले संभावित व्यक्तियों से आपत्तियां तथा सुझाव, उक्त अधिसूचना से संबंधित राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराने की तरीख से पैंतीलीस दिन की अवधि समाप्त होने तक भाग्ने के लिए भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उप-धारा (1) जो दिनांक 9 अक्टूबर, 2004 के भारत के राजपत्र में है, द्वारा यथा अपेक्षित भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1950 में और संशोधन करने के लिए कुछ विनियमों के मसौदे प्रकाशित किये गये थे;

और जबकि उक्त राजपत्र की प्रतियां आम जनता को 25 अक्टूबर, 2004 को उपलब्ध करा दी गयी थीं;

और जबकि विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर कोई आपत्तियां अथवा सुझाव प्राप्त नहीं हुए थे;

अतः अब भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड एवं द्वारा भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है,

नामतः :—

1. (1) इन विनियमों को भारतीय बायलर (द्वितीय संशोधन) विनियम, 2005 कहा जायेगा।
 (2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।
2. भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में विनियम 4 के खण्ड (ग) में उप-खंड (vi) में टिप्पणी के लिए निम्नलिखित टिप्पणी प्रतिस्थापित की जाएगी, नामतः :—

“टिप्पणी :—जब तक ए.एस.एम.ई. अथवा बी.एस. अथवा ई.एन. कोड के प्रति स्वदेशी तौर पर उत्पादित निश्चातु स्टील के उत्थापित तापमान आंकड़े एकत्र करने हेतु नेशनल बैटालर्जिकल लेबोरेटरी अथवा भारत हैवी इलेक्ट्रिकल्स लिमिटेड की कार्पोरेट रिसर्च एंड डेवलपमेंट लेबोरेटरी द्वारा 33,000 घंटों के परीक्षण नहीं किए जाते, स्टील के ये ग्रेड स्वीकार किए जाएं और डिजाइन के उद्देश्य हेतु ए.एस.एम.ई. अथवा बी.एस. अथवा ई.एन. कोड में दिए गए दीर्घ समय उत्थापित तापमान गुण/अधिकतम अनुमेय तन्यता मान, जैसा मामला हो, प्रयोग किए जाएं, बशर्ते—

(i) स्टील विनिर्माता द्वारा इस आशय का एक प्रमाणपत्र प्रस्तुत किया जाए कि स्टील का विनिर्माण सख्ती से ए.एस.एम.ई. अथवा ई.एन. कोड के अनुसार किया गया है, ताकि यह आश्वासन दिया जा सके कि क्रीप रन्चर अपेक्षाओं का पालन हो।

(ii) स्टील निर्माता यह आवश्यक प्रमाणपत्र प्रस्तुत करें कि स्टील, ए.एस.एम.ई. अथवा बी.एस. अथवा ई.एन. कोड में दिए गए, जैसा मामला हो, रासायनिक विश्लेषण, कमरे के तापमान व उत्थापित तापमान के मांत्रिक गुणों के अनुरूप है।

(iii) यह जांच करने के लिए कि क्या स्टील विनिर्देशनों पर खरा उत्तरता है तथा यह सुनिश्चित करने के लिए भी कि स्टील ए.एस.एम.ई. अथवा बी.एस. अथवा ई.एन. कोड, जैसा मामला हो, में दिए गए दीर्घावधि फटन तनाव मानों/अधिकतम अनुमेय मानों को पूरा करने योग्य है, नीचे दर्ज किए गए अनुसार एन.एन.एल./स्टील घंटों द्वारा 1000 घंटों के लिए लग्नु अवधि तनाव-फटन नरीक्षण किए जाएं, और एन.एन.एल./स्टील प्लांट द्वारा इस प्रभाव का एम प्रमाणपत्र दिया जाए।

(iv) प्रत्येक ग्रेड के स्टील के लिए द्यूबिंग अथवा पाइपिंग अथवा कास्टिंग अथवा प्लेट ग्रेडों के लिए, जब वे भृती और/अथवा सुपरहीटर जोन में हों, सर्विस तापमान से 50° सेल्सियस ज्यादा तापमान पर 1000 घंटों के दो क्रीप रन्चर परीक्षण किए जाएंगे। लेकिन वाल्वों में उपयोग की जाने वाली फोर्जिंग का परीक्षण 550° सेल्सियस पर 1000 घंटों के लिए किया जाना चाहिए। उपर्युक्त तापमानों पर 1000 घंटों में फटन पैदा करने योग्य तनाव को—20 प्रतिशत लाइन के अनुरूप मास्टर कर्व से लिया जा सकता है। दोनों ही नमूनों को उपर्युक्त तनाव व तापमान पर 100 घंटे का परीक्षण पास करना चाहिए। इन नमूनों का चुनाव संबंधित राज्य के मुख्य बॉयलर निरीक्षक द्वारा अनियत रूप से किया जा सकता है। ये नमूने अर्द्ध-तैयार स्वरूप में हो सकते हैं जैसे कि 25 मि.मी.² की फोर्ज की हुई छड़े जिन्हें संगत विनिर्देशनों में यथा-निर्धारित ऊर्जा उपचार से गुजरना होगा।”

[फा. सं. 6(10)/2004-बॉयलर्स]

वी. के. गोयल, सचिव

टिप्पणी : मुख्य विनियमों को का. आ. 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :

1. सा.का.नि. 178 दिनांक 24 मार्च, 1990;
2. सा.का.नि. 179 दिनांक 24 मार्च, 1990;
3. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993;
4. सा.का.नि. 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993;
5. सा.का.नि. 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993;
6. सा.का.नि. 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994 शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223 दिनांक 14 मई, 1994;
7. सा.का.नि. 250 दिनांक 4 जून, 1994;
8. सा.का.नि. 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994;
9. सा.का.नि. 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994;
10. सा.का.नि. 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994;
11. सा.का.नि. 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994;
12. सा.का.नि. 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995;
13. सा.का.नि. 93 दिनांक 4 मार्च, 1995;

14. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996;
15. सा.का.नि. 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996;
16. सा.का.नि. 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997;
17. सा.का.नि. 117 दिनांक 1 मार्च, 1997;
18. सा.का.नि. 172 दिनांक 29 मार्च, 1997;
19. सा.का.नि. 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998;
20. सा.का.नि. 131 दिनांक 1 मई, 1999;
21. सा.का.नि. 139 दिनांक 8 मई, 1999; शुद्धिपत्र सा.का.नि. 201 दिनांक 7 अप्रैल, 2001
22. सा.का.नि. 237 दिनांक 31 जुलाई, 1999;
23. सा.का.नि. 345 दिनांक 23 अक्टूबर, 1999;
24. सा.का.नि. 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 2000;
25. सा.का.नि. 219 दिनांक 14 अप्रैल, 2001;
26. सा.का.नि. 496 दिनांक 8 सितम्बर, 2001;
27. सा.का.नि. 672 दिनांक 15 दिसम्बर, 2001;
28. सा.का.नि. 127 दिनांक 13 अप्रैल, 2002;
29. सा.का.नि. 407 दिनांक 22 नवम्बर, 2003;
30. सा.का.नि. 201 दिनांक 19 जून, 2004;
31. सा.का.नि. 203 दिनांक 19 जून, 2004;
32. सा.का.नि. 265 दिनांक 7 अगस्त, 2004;
33. सा.का.नि. 32 दिनांक 29 जनवरी, 2005।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

(CENTRAL BOILERS BOARD)

New Delhi, the 21st February, 2005

G.S.R. 66.—Whereas certain draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 were published, as required by sub-section (1) of Section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) in the Gazette of India, dated the 9th October, 2004 vide notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion) (Central Boilers Board) number G.S.R. 341 dated the 29th September, 2004, for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of forty-five days from the date on which the copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public;

And whereas, the copies of the said Gazette were made available to the public on the 25th October, 2004;

And whereas, no objections or suggestions have been received within the specified period in respect of the amendments contained in this notification;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act, 1923, the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Second Amendment) Regulations, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in regulation 4, in clause (c), in sub-clause (vi), for the Note, the following Note shall be substituted, namely :—

“NOTE :—Until, 33,000 hours tests are carried out by National Metallurgical Laboratory or Corporate Research and Development Laboratory of Bharat Heavy Electricals Limited for collecting elevated temperature data of alloy steel produced indigenously against ASME or BS or EN Code, these grades of steel may be accepted and long time elevated temperature properties/maximum allowable stress values given in ASME or BS or EN Code, as the case may be, may be used for the purpose of design, Provided that

(I) a certificate is furnished by the producer of the steel to the effect that the steel has been manufactured strictly in accordance with the technical requirements of the ASME or BS or EN Code to assure that the creep rupture requirements are complied with.

(II) the Steel maker furnishes the necessary certificate that the steel conforms to the chemical analysis, room and elevated temperature mechanical properties given in ASME or BS or EN Code as the case may be.

(III) the short-term stress-rupture tests for 1000 hours as described below are carried out by NML/Steel Plants for the purpose of checking whether the steel is upto the specification and also to ensure that the Steel is capable of meeting the long-term rupture stress values/maximum allowable stress values given in ASME or BS or EN Code, as the case may be, and a certificate is given by NML/Steel plant to this effect.

(IV) two numbers of 1000 hour creep rupture tests shall be carried out at a temperature 50° C above the service temperature for each grade of steel for tubing or piping or castings or plates grades; when a furnace and/or in superheater zone. However, the forging to be used in valves should be tested at 550° C for 1000 hours. The stress to cause rupture in 1000 hours at above temperatures may be taken from the master curve corresponding to—20% line. At this stress, a minimum rupture life of 1000 hours is expected. Both the samples should pass 1000 hour tests at the above stress and temperature. These samples may be selected at random by the Chief Inspector of Boilers of the respective State. The samples could be in the form of semi-finished products, say, forged bars of about 25 mm² which will undergo heat treatment as prescribed by the relevant specifications.”

[F. No. 6(10)/2004-Boilers]

V. K. GOEL, Secy.

Note :—The principal regulations were published in the Gazette of India *vide* number S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended *vide* notifications —

1. G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;
2. G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;
3. G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
4. G.S.R. 516, dated the 23rd October, 1993;
5. G.S.R. 634, dated the 25th December, 1993;
6. G.S.R. 107, dated the 26th February, 1994;
Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994;
7. G.S.R. 250, dated the 4th June, 1994;
8. G.S.R. 402, dated the 13th August, 1994;
9. G.S.R. 427, dated the 20th August, 1994;
10. G.S.R. 562, dated the 12th November, 1994;
11. G.S.R. 607, dated the 10th December, 1994;
12. G.S.R. 83, dated the 25th February, 1995;
13. G.S.R. 93, dated the 4th March, 1995;
14. G.S.R. 488, dated the 9th November, 1996;
15. G.S.R. 582, dated the 28th December, 1996;
16. G.S.R. 59, dated the 25th January, 1997;
17. G.S.R. 117, dated the 1st March, 1997;
18. G.S.R. 172, dated the 29th March, 1997;

19. G.S.R. 221, dated the 21st November, 1998;
20. G.S.R. 131, dated the 1st May, 1999;
21. G.S.R. 139, dated the 8th, May, 1999. Errata G.S.R. 201 dated 7th April, 2001.
22. G.S.R. 237, dated the 31st July, 1999;
23. G.S.R. 345, dated the 23rd October, 1999;
24. G.S.R. 397, dated the 14th October, 2000;
25. G.S.R. 219, dated the 14th April, 2001;
26. G.S.R. 496, dated the 8th September, 2001;
27. G.S.R. 672, dated the 15th December, 2001;
28. G.S.R. 127, dated the 13th April, 2002;
29. G.S.R. 407, dated the 22nd November, 2003;
30. G.S.R. 201, dated the 19th June, 2004;
31. G.S.R. 202, dated the 19th June, 2004;
32. G.S.R. 265, dated the 7th August, 2004;
33. G.S.R. 32, dated the 29th January, 2005.

नई दिल्ली, 22 फरवरी, 2005

सा.का.नि. 67.—यतः वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड) भारत सरकार के दिनांक 25 अक्टूबर, 2004 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 377 के तहत इसके द्वारा प्रभावित होने वाले संभावित व्यक्तियों से आपत्तियां तथा सुझाव, उक्त अधिसूचना से संबंधित राजपत्र की प्रतियां जनता को उपलब्ध कराने की तारीख से पैंतीलीस दिन की अवधि समाप्त होने तक मांगने के लिए भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 31 की उप-धारा (1) जो दिनांक 30 अक्टूबर, 2004 के भारत के राजपत्र में है, द्वारा यथा अपेक्षित भारतीय बॉयलर अधिनियम 1950 में और संशोधन करने के लिए कुछ विनियमों के मामूले प्रकाशित किये गये थे;

और जबकि सरकार ग्राजपत्र की प्रतियां ज्ञाप्त जनता को 5 नवम्बर, 2004 को उपलब्ध करा दी गयी थीं;

और जबकि विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर कोई आपत्तियां अथवा सुझाव प्राप्त नहीं हुई थीं;

अतः अब भारतीय बॉयलर अधिनियम, 1923 की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय बॉयलर बोर्ड एवं द्वारा भारतीय बॉयलर विनियम, 1950 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, नामतः :—

1. (1) इन विनियमों को भारतीय बायलर (तृतीय संशोधन) विनियम, 2005 कहा जाएगा।
(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।
2. भारतीय बायलर विनियम, 1950 में दूसरे पैरा के लिए विनियम 267 के उपनियम (ई) में निम्नलिखित टिप्पणी प्रतिस्थापित की जाए :—

“जब तत्व के अभिलक्षण के अनुसार आवश्यकता हो, तब तनाव से उपयुक्त रूप से अवमुक्त होने के लिए विभिन्न तापमान अनिवार्य होंगे। जिस भाग को तनाव/मुक्त करना है, उसे धीरे-धीरे विशेष रूप से उल्लिखित तापमान तक लाया जाएगा तथा उस भाग की अधिकतम मोटाई के कम से कम 2-1/2 मिनट प्रति मिलीमीटर के अनुपत्त में निर्धारित अवधि तक (लगभग मोटाई का 25 मिमी, प्रति घंटा) उस तापमान पर रखा जाएगा एवं ठण्डा करने के लिए ऐसी भट्टी पर रखा जाएगा जिसका तापमान 400° सेल्सियस से अधिक न हो। कार्बन स्टील एवं ऐसे मालिनों में जब तनाव मुक्त करने का तापमान कम से कम 615 ± 20 सेल्सियस हो, तब 50 मिमी तक सूखने का समय मोटाई का 2-1/2 मिनट मिलीमीटर होगा तथा 50 मिमी से अधिक होने पर प्रति अतिरिक्त 25 मिमी मोटाई के लिए 15 मिनट होगा तथा उसे ऐसी भट्टी पर ठण्डा किया जाएगा जिसका तापमान 400° सेल्सियस से अधिक न हो।”

[पंच.सं. 6(3)/2002-बॉयलर्स]

वी. के. गोयल, सचिव

टिप्पणी : मुख्य विनियमों को का.आ. 600 दिनांक 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधन किया गया :

1. सा.का.नि. 178 दिनांक 24 मार्च, 1990;
2. सा.का.नि. 179 दिनांक 24 मार्च, 1990;
3. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993;
4. सा.का.नि. 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993;
5. सा.का.नि. 634 दिनांक 25 दिसम्बर, 1993;
6. सा.का.नि. 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994 शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223 दिनांक 14 मई, 1994;
7. सा.का.नि. 250 दिनांक 4 जून, 1994;
8. सा.का.नि. 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994;
9. सा.का.नि. 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994;
10. सा.का.नि. 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994;
11. सा.का.नि. 607 दिनांक 10 दिसम्बर, 1994;
12. सा.का.नि. 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995;
13. सा.का.नि. 93 दिनांक 4 मार्च, 1995;
14. सा.का.नि. 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996;
15. सा.का.नि. 582 दिनांक 28 दिसम्बर, 1996;
16. सा.का.नि. 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997;
17. सा.का.नि. 117 दिनांक 1 मार्च, 1997;
18. सा.का.नि. 172 दिनांक 29 मार्च, 1997;
19. सा.का.नि. 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998;
20. सा.का.नि. 131 दिनांक 1 मई, 1999;
21. सा.का.नि. 139 दिनांक 8 मई, 1999; शुद्धिपत्र सा.का.नि. 201 दिनांक 7 अप्रैल, 2001;
22. सा.का.नि. 237 दिनांक 31 जुलाई, 1999;
23. सा.का.नि. 345 दिनांक 23 अक्टूबर, 1999;
24. सा.का.नि. 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 2000;
25. सा.का.नि. 219 दिनांक 14 अप्रैल, 2001;
26. सा.का.नि. 496 दिनांक 8 सितम्बर, 2001;
27. सा.का.नि. 672 दिनांक 15 दिसम्बर, 2001;
28. सा.का.नि. 127 दिनांक 13 अप्रैल, 2002;
29. सा.का.नि. 407 दिनांक 22 नवम्बर, 2003;
30. सा.का.नि. 201 दिनांक 19 जून, 2004;
31. सा.का.नि. 203 दिनांक 19 जून, 2004;
32. सा.का.नि. 265 दिनांक 7 अगस्त, 2004;
33. सा.का.नि. 32 दिनांक 29 जनवरी, 2005।

New Delhi, the 22nd February, 2005

G.S.R. 67.—Whereas certain draft regulations further to amend the Indian Boiler Regulation, 1950 were published, as required by sub-section (1) of Section 31 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923) in the Gazette of India, dated the 30th October, 2004 *vide* notification of the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion) (Central Boilers Board) number G.S.R. 377 dated the 25th October, 2004, for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of forty-five days from the date on which the copies of the Gazette containing the said notification were made available to the public;

And whereas, the copies of the said Gazette were made available to the public on the 5th November, 2004;

And whereas, no objections or suggestions have been received within the specified period in respect of the amendments contained in this notification;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 28 of the Indian Boilers Act, 1923, the Central Boilers Board hereby makes the following regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Boiler (Third Amendment) Regulations, 2005.
2. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Boiler Regulations, 1950, in regulation 267, in Sub-regulation (e), for the second paragraph, the following shall be substituted, namely :—

“When required by the characteristic of the material, different temperatures may be necessary to obtain proper stress relieving. The part to be stress relieved shall be brought up slowly to the specified temperature and held at that temperature for a period proportioned on the basis of at least 2½ minutes per millimeter of the maximum thickness of the part (approximately one hour per 25 mm of the thickness) and shall be left to cool in the furnace to a temperature not exceeding 400° C. For carbon steels and when stress relieving temperature is at least 615±20° C, the soaking time shall be 2½ minutes per mm of thickness up to 50mm and 15 minutes for every additional 25mm thickness over 50mm and shall be left to cool in the furnace to a temperature not exceeding 400°C”.

[F. No. 6(3)/2002-Boilers]

V.K. GOEL, Secy.

Note :—The principal regulations were published in the Gazette of India *vide* number S.O. 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended *vide* notifications—

- (i) G.S.R. 178, dated the 24th March, 1990;
- (ii) G.S.R. 179, dated the 24th March, 1990;
- (iii) G.S.R. 488, dated the 9th October, 1993;
- (iv) G.S.R. 516, dated the 23rd October, 1993;
- (v) G.S.R. 634, dated the 25th December, 1993;
- (vi) G.S.R. 107, dated the 26th February, 1994,
Errata G.S.R. 223 dated the 14th May, 1994;
- (vii) G.S.R. 250, dated the 4th June, 1994;
- (viii) G.S.R. 402, dated the 13th August, 1994;
- (ix) G.S.R. 427, dated the 20th August, 1994;
- (x) G.S.R. 562, dated the 12th November, 1994;
- (xi) G.S.R. 607, dated the 10th December, 1994;
- (xii) G.S.R. 83, dated the 25th February, 1995;
- (xiii) G.S.R. 93, dated the 4th March, 1995;
- (xiv) G.S.R. 488, dated the 9th November, 1996;
- (xv) G.S.R. 582, dated the 28th December, 1996;
- (xvi) G.S.R. 59, dated the 25th January, 1997;
- (xvii) G.S.R. 117, dated the 1st March, 1997;
- (xviii) G.S.R. 172, dated the 29th March, 1997;
- (xix) G.S.R. 221, dated the 21st November, 1998;

- (xx) G.S.R. 131, dated the 1st May, 1999.
- (xxi) G.S.R. 139, dated the 8th May, 1999. Errata G.S.R. 201 dated 7th April, 2001.
- (xxii) G.S.R. 237, dated the 31st July, 1999.
- (xxiii) G.S.R. 345, dated the 23rd October, 1999.
- (xxiv) G.S.R. 397, dated the 14th October, 2000.
- (xxv) G.S.R. 219, dated the 14th April, 2001.
- (xxvi) G.S.R. 496, dated the 8th September, 2001.
- (xxvii) G.S.R. 672, dated the 15th December, 2001.
- (xxviii) G.S.R. 127, dated the 13th April, 2002.
- (xxix) G.S.R. 407, dated the 22nd November, 2003.
- (xxx) G.S.R. 201, dated the 19th June, 2004.
- (xxxi) G.S.R. 202, dated the 19th June, 2004.
- (xxxii) G.S.R. 265, dated the 7th August, 2004.
- (xxxiii) G.S.R. 32, dated the 29th January, 2005.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 14 फरवरी, 2005

सा.का.नि. 68.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग, तकनीकी सहायक (डेयरी) नियम, 1967 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन एवं डेयरी विभाग) में तकनीकी सहायक (डेयरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशुपालन एवं डेयरी विभाग, तकनीकी सहायक (डेयरी) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी	2* (2004)	साधारण केन्द्रीय	5000-150-	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय जारी पर किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनु- सूचित जनजाति के अध्यर्थियों वाली दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।	नहीं
सहायक (डेयरी)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, समूह 'ग', 8000 रुपए	अराजपत्रित,	पर किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अध्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनु- सूचित जनजाति के अध्यर्थियों वाली दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।	टिप्पण 1: आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, जंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय से अध्यर्थियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक अर्हताएं :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय
अथवा संस्थान से डेयरी विज्ञान में डिग्री।

(ii) डेयरी में एक वर्ष का व्यवहारिक अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
- निदेशक/उप सचिव (डेयरी विकास) — सदस्य
- अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य
- अवर सचिव, डेयरी प्रभाग का भार साधक — सदस्य
- संबद्ध मंत्रालय/विभाग से बाहर का अवर सचिव की पंक्ति का अधिकारी — सदस्य

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/5/2003-प्रशा.-I]

पी. ए.ल. मीना, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 14th February, 2005

G.S.R. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation, Technical Assistant (Dairy) Rules, 1967, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Dairy) in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry and Dairying), namely :—

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Animal Husbandry and Dairying, Technical Assistant (Dairy) Recruitment Rules, 2005.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, its classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant (Dairy)	2*(2004) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150- 8000	Not applicable	28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	Essential Qualifications	Not applicable	Two years
	<p>(i) Degree in Dairy Science from a recognized University or Institution;</p> <p>(ii) One year practical experience in Dairy.</p>		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.	
11		12	
100% Direct recruitment		Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted.	
13		14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for Confirmation consisting of:—		Not applicable.	
1. Director/Deputy Secretary (Administration) —Chairman			
2. Director/Deputy Secretary (Dairy Development) —Member			
3. Under Secretary (Administration) —Member			
4. Under Secretary Incharge of Dairy Division —Member			
5. Officer in the rank of Under Secretary from outside the concerned Ministry/Department —Member			

[F. No. A-12018/5/2003-Admn. I]

P. L. MEENA, Under Secy.

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

(कृषि विपणन प्रभाग)

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 2005

सा.का.नि. 69.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, कृषि एवं सहकारिता विभाग के अंतर्गत विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, लेखाकार (गैर-अधीनस्थ लेखा सेवा) भर्ती नियम, 2003 में संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

- (1) इन नियमों को विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, लेखाकार (गैर-अधीनस्थ लेखा सेवा) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 कहा जाए।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. विषयन-एवं निरीक्षण निदेशालय, लेखाकार (गैर-अधीनस्थ लेखा सेवा) भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची में कालम 12 के अंतर्गत क्रम संख्या 2(क) से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों की जाएंगी, नामतः—

“2 (क) केन्द्र सरकार के अंतर्गत वह अधिकारी जो कि :

- (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो; अथवा
- (ii) 5000-8000 रुपए के अथवा समतुल्य वेतनमान में किसी पद पर 3 वर्षों तक नियमित सेवा की हो; अथवा
- (iii) 4500-7000 रुपए के अथवा समतुल्य वेतनमान में किसी पद पर 6 वर्षों तक नियमित सेवा की हो; अथवा
- (iv) 4000-6000 रुपए के अथवा समतुल्य वेतनमान में किसी पद पर 8 वर्षों तक नियमित सेवा की हो; और”

[सं.-12018/1/99-एम-1]

एस. के. गाडी, अवर सचिव

टिप्पणी : अधिसूचना संख्या सा.कि.नि. 112, दिनांक 8 मार्च, 2003 के अनुसार प्रमुख नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में पृष्ठ 617-620 में प्रकाशित हुए थे।

(Department of Agriculture and Cooperation)
(AGRICULTURAL MARKETING DIVISION)

New Delhi, the 23rd February, 2005

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Marketing and Inspection, Accountant (Non-Subordinate Accounts Service) Recruitment Rules, 2003, in the Directorate of Marketing and Inspection under the Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection, Accountant (Non-Subordinate Accounts Service) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of the Marketing and Inspection Accountant (Non-Subordinate Accounts Service) Recruitment Rules, 2003, under column 12, for the entries relating to serial number 2(a), the following entries shall be substituted, namely :—

“2(a) Officers under Central Government :

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
- (iii) with six years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent; or
- (iv) with eight years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent.

[No. 12018/1/99-M-1]

S. K. GADI, Under Secy.

Footnote : The Principal Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), pages 617-620, vide notification number GSR 112, dated the 8th March, 2003.

विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 2005

सा.का.नि. 70.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सिंचाई और विद्युत मंत्रालय (वर्ग-3 और वर्ग-4 पद) भर्ती नियम, 1965 को, जहाँ तक उनका संबंध वर्ग-3 पद से है, उन बातों के सिवाय भागतः अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, विद्युत मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

५८२ GI/OS-4

1. संश्लिष्ट नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का मंजिल नाम विद्युत मंत्रालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

6. सिविलिंग करने वाली संस्कृति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह रुग्न है कि ऐसा करना आवश्यक या सार्वीचौन है, यहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सभय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल अधिकारी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-1	1 * 2005 *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित) परिवर्तन किया जा सकता है।	4500-125- 7000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्त
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति या आगेलन द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्ति द्वारा।

12

ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 :

जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो या

जिन्होंने स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य श्रेणी को एक साथ जोड़ने पर 15 वर्ष की समिलित सेवा की हो; और

निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन होगा :—

(क) अंगोजी के अक्षरों और अंकों को पढ़ने के योग्य होना चाहिए,

(ख) यातायात नियमों का पूरा ज्ञान होना चाहिए,

(ग) ऐप्पोल और डीजेस इंजन की कार्य प्रणाली का अच्छा ज्ञान होना चाहिए और त्रुटियों का पता लगाने और चालन की लघु त्रुटियों को ठीक करने के योग्य होना चाहिए,

(घ) कारबोरेटर और प्लग इत्यादि को साफ करने में योग्य होना चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन), विद्युत मंत्रालय —अध्यक्ष

2. अवर सचिव, (सामान्य प्रशासन), विद्युत मंत्रालय —सदस्य

3. अवर सचिव, (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति), विद्युत मंत्रालय —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-2	1* 2005 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित)	4000-100-6000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

11

प्रोन्ति द्वारा

12

ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य श्रेणी, जिन्होंने उस श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की हो और निम्नलिखित पाठ्यक्रम पर आधारित व्यवहारिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अध्यधीन होगा :

- (क) अंग्रेजी के अक्षरों और अंकों को पढ़ने के योग्य होना चाहिए
- (ख) यातायात नियमों का पूरा ज्ञान होना चाहिए
- (ग) त्रुटियों का पता लगाने और चालन की लघु त्रुटियों को ठीक करने के योग्य होना चाहिए
- (घ) पहियों को बदलने और टायरों में सही मात्रा में हवा भरने के योग्य होना चाहिए।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति में निम्नलिखित होंगे :

- 1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन), विद्युत मंत्रालय —अध्यक्ष
- 2. अवर सचिव, (सामान्य प्रशासन), विद्युत मंत्रालय —सदस्य
- 3. अवर सचिव, (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति), विद्युत मंत्रालय —सदस्य

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर, सामान्य श्रेणी-2	3* (2005) *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है।	3050-75- सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, 4590/- रुपए	लागू नहीं होता 3950-80-	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुरोधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, साधारण अध्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान या निकोबार द्वीप और लक्ष्मीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2—कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

आवश्यक :

(क) ४वर्षीय कक्षा उत्तीर्ण
 (ख) मोटरकारों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञापि रखता हो ।
 (ग) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान ।
 (घ) कोटर कार चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

होमगार्ड्स या सिविल स्वयंसेवक के रूप में
 तीन वर्ष का अनुभव

11

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

विद्युत मंत्रालय के, जिसके न हो सकने पर केंद्रीय सरकार के, ऐसे पदधारियों में से, जिन्हाँने 2610-60-2910-65-3300-70-4000 रुपए या समतुल्य बेतनमान में नियमित आधार पर कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जो मोटर कार के लिए वैध चालान अनुज्ञापि रखते हों आं और मोटर यांत्रिकी का ज्ञान हो और मोटर कार चालने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव रखते हों ।

पुनर्नियोजन द्वारा

सशस्त्र बल के समतुल्य रैंक के कार्यकों में से, जो सेवानिवृत्त हो गए हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास मोटरकार चालने के लिए वैध चालान अनुज्ञापि है और मोटर कार चालन का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो । ऐसे व्यक्तियों को, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्धनों पर रखा जाएगा, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

आमेलन द्वारा :— विद्युत मंत्रालय में ऐसे नियमित सवार हरकारों (समूह 'ग') में से, जिनके पास मोटरकार के लिए वैध चालान अनुज्ञापि और मोटर यांत्रिकी का ज्ञान और मोटर कार चालन का तीन वर्ष का अनुभव रखते हैं ।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति में नियमित होंगे :

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन), विद्युत मंत्रालय — अध्यक्ष
 2. अवर सचिव, (साधरण प्रशासन), विद्युत मंत्रालय — सदस्य
 4. अवर सचिव, (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति), विद्युत मंत्रालय — सदस्य

टिप्पणी :— यह प्रमाणित किया जाता है कि ऐसे भूतलक्षी से कोई प्रभावित नहीं होगा । स्टाफ कार ड्राइवर, (सामान्य श्रेणी) का आंतरिक गठन तीन पदाधिकारियों का होगा, जो विद्युत मंत्रालय में नियमित स्टाफ कार ड्राइवर हैं, विधान पद की Inter se ज्येष्ठता के अनुकूल के अध्यधीन होंगे कि इस प्रभाव के साथ किसी को भूतलक्षी प्रभाव देते हुए प्रतिकूल रूप से प्रभावित नहीं किया जाएगा ।

[सं. 9/2/2004-प्रशा-2]

आर. सी. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 21st February, 2005

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the Ministry of Irrigation and Power Class-III and Class-IV posts) Recruitment Rules, 1965 so far as they relate to Class-III posts, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (Staff Car Driver) in the Ministry of Power, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Power (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver Grade I	1* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted.	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in case of promotees.	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

11

By Promotion

12

Staff Car Driver Grade-II :
with six years of regular service in the grade.

or

A combined service of fifteen years in Staff Car Driver Grade-II and in Staff Car Driver Ordinary Grade put together and :

Further subject to passing of a Practical Test based on the following syllabus :—

- (a) Must be able to read English Numerals and figures.
- (b) Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation.
- (c) Must have good knowledge of working of petrol and diesel engines and be able to locate faults and rectify minor running defects.
- (d) Must be able to clean carburetor, plug etc.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

- 1. Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Power — Chairman
- 2. Under Secretary (General Administration), Ministry of Power — Member
- 3. Under Secretary (Scheduled Caste/Sechedule Tribe), Ministry of Power — Member

1	2	3	4	5	6
2. Staff Car Driver Grade II	1* (2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted),	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	Not applicable

7

8

9

10

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Not applicable

11

12

By Promotion

Staff Car Driver Ordinary Grade with nine years of regular service in the grade and further subject to passing of a Practical Test based on the following syllabus :—

- (a) Must be able to read English Numerals and figures.
- (b) Must have good knowledge of Traffic Regulation.
- (c) Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
- (d) Must be able to change wheels and correctly inflate

Tyres.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee
consisting of :—

1. Director/Deputy Secretary (Administration),
Ministry of Power —Chairman
2. Under Secretary (General Administration),
Ministry of Power —Member
3. Under Secretary (Schedule Caste/
Schedule Tribe). Ministry of Power —Member

1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver Ordinary Grade	3*(2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Not applicable	Not applicable

7

8

9

25 years
 (Relaxable for Government servant upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)

Essential :—

- (a) A passed in the 8th standard
- (b) Possession of a valid driving licence for motorcar
- (c) knowledge of motor mechanism.
- (d) experience of driving a motor car for at least 3 years

Not applicable

Desirable :—

3 years service as Home Guard or Civil Defence Volunteer.

Note 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).

Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determination of the age limit shall be the last date on which the Employment Exchange is asked to submit the names.

10	11	12
Two years for direct recruits	By Deputation/re-employment/absorption failing which by direct recruitment.	By deputation :— From amongst officials of the Ministry of Power failing which of the Central Government holding posts in the scale of pay of Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000 or equivalent on regular basis for at least three years and who possesses valid driving licence for motor car and having knowledge of

motor mechanism and experience of driving a motor car for at least three years.

By Re-employment :

From amongst the Armed Forces Personnel of equivalent rank, retired or due to retire/to be transferred to reserve within a period of one year possessing valid driving licence for motor car and knowledge of motor mechanism and experience of driving a motor car for at least three years. The persons who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year would be given deputation terms upto the date of which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on reemployment.

By absorption :—

From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') of the Ministry of Power who possesses valid driving licence for motor car and having knowledge of motor mechanism and experience of driving a motor car for three years.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee

Not applicable.

consisting of :—

1. Director/Deputy Secretary (Administration), Ministry of Power	— Chairman
2. Under Secretary (General Administration), Ministry of Power	— Member
3. Under Secretary (Schedule Caste/ Schedule Tribe), Ministry of Power	— Member

Note : It is certified that by such retrospective, no one is being affected. The internal constitution of Staff Car Drivers (Ordinary Grade) will be three officials, who are regular Staff Car Drivers in the Ministry of Power subject to maintenance of inter se seniority in the existing post to the effect that no one is adversely affected by giving a retrospective effect.

[F. No. 9/2/2004-Admn.-II]

R. C. ARORA, Under Secy.

482 GI/05-6